

**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ**

**Θέμα: Οι περί Ταμείου Θήρας – Θέσεις Ανώτερου Λειτουργού, Λειτουργού Α' και Ανώτερου Θηροφύλακα Α' (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023».**

Σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Ταμείου Θήρας Νόμων 1990 - 2016, το Ταμείο Θήρας μεταξύ άλλων χρηματοδοτεί τη λειτουργία της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας και την απασχόληση του προσωπικού σε αυτή.

2. Στα πλαίσια αναδιάρθρωσης της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας, η Επιτροπή Διαχείρισης του Ταμείου Θήρας μετά από συνεννόηση και σχετική έγκριση από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού αποφάσισε τη δημιουργία τριών νέων θέσεων (Ανώτερου Λειτουργού, Λειτουργού Α' και Ανώτερου Θηροφύλακα Α' του Ταμείου Θήρας) για τις οποίες έχουν ληφθεί πρόνοιες τόσο στον προϋπολογισμό του Ταμείου για το 2023 όσο και στον προϋπολογισμό του 2024.

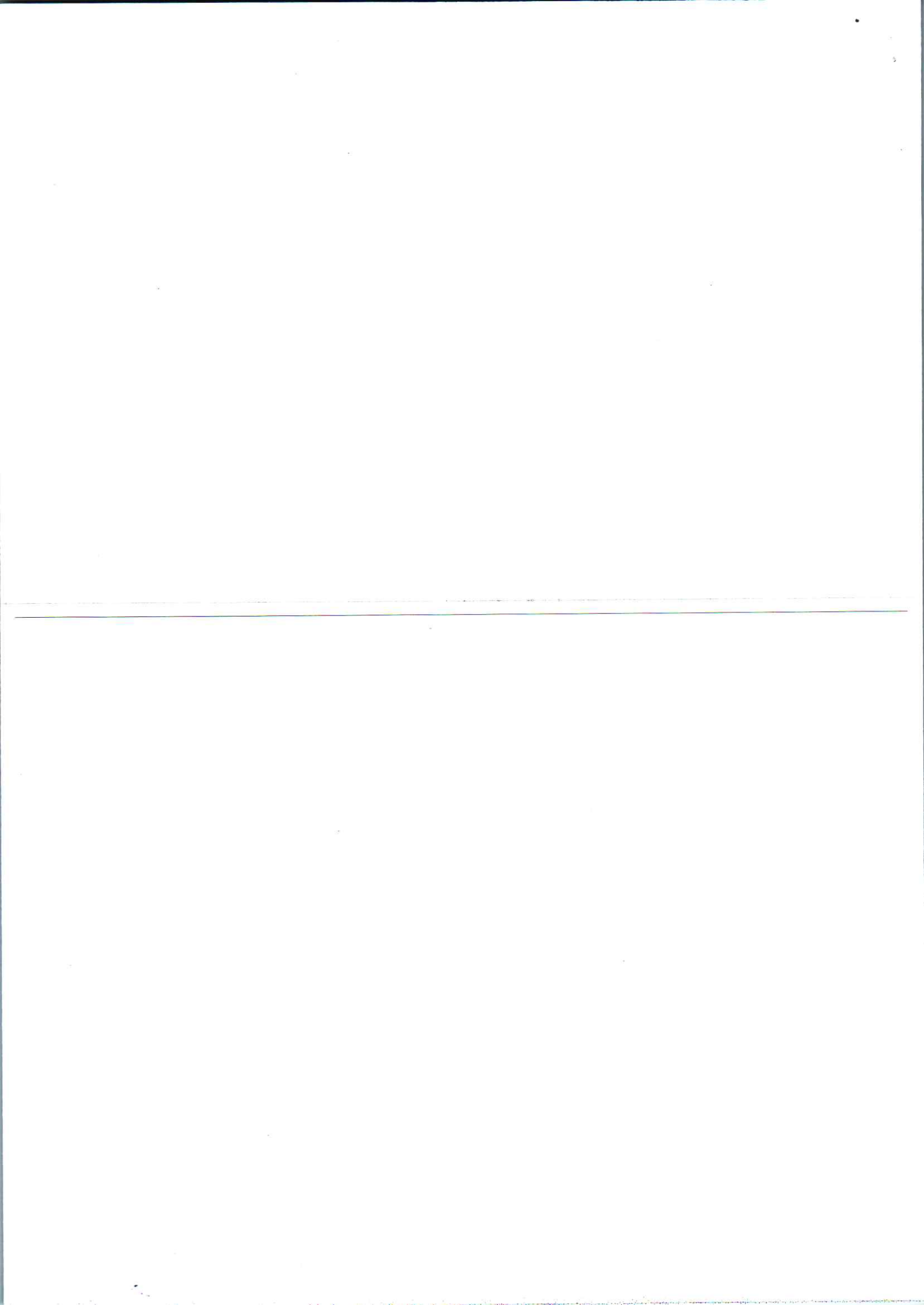
3. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (β) του εδαφίου (2) του άρθρου 12 του περί Ταμείου Θήρας Νόμου, η Επιτροπή Διαχείρισης του Ταμείου Θήρας δύναται, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, να εκδίδει Κανονισμούς που δημοσιεύονται την Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων και την επίτευξη των σκοπών του Νόμου μεταξύ των οποίων και Κανονισμούς περί του καθορισμού των όρων υπηρεσίας των υπαλλήλων.

4. Οι πιο πάνω Κανονισμοί, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται (Παράρτημα Ι) έτυχαν νομοτεχνικής επεξεργασίας από τη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας. Η σχετική επιστολή της Νομικής Υπηρεσίας επισυνάπτεται ως Παράρτημα ΙΙ.

5. Διαβιβάζεται επίσης συμπληρωμένο, το ειδικό ερωτηματολόγιο (Παράρτημα ΙΙΙ) που ετοιμάστηκε σύμφωνα με τις πρόνοιες της Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 65.891 ημερ. 25/7/2007.

6. Το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του κατά την 25<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2023 ενέκρινε τους εν λόγω Κανονισμούς και εξουσιοδότησε τον Υπουργό Εσωτερικών να τους καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση. Το προσχέδιο της απόφασης επισυνάπτεται ως Παράρτημα ΙV.

7. Ο Υπουργός Εσωτερικών, με το παρόν επεξηγηματικό σημείωμα, καταθέτει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση τους συνημμένους Κανονισμούς με τίτλο «Οι περί Ταμείου Θήρας – Θέσεις Ανώτερου Λειτουργού, Λειτουργού Α' και Ανώτερου Θηροφύλακα Α' (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023».



## Ο ΠΕΡΙ ΤΑΜΕΙΟΥ ΘΗΡΑΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ 2016

## Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 12(2)(β)

<p>158 του 1990 32(I) του 1995 141(I) του 1999 141(I) του 1999 101(I) του 2010 10(I) του 2014 30(I) του 2016.</p>	<p>Η Επιτροπή Διαχείρισης του Ταμείου Θήρας, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται δυνάμει της παραγράφου (β) του εδαφίου (2) του άρθρου 12 των περί Ταμείου Θήρας Νόμων του 1990 έως 2016 εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου τους ακόλουθους Κανονισμούς:</p>
<p>Συνοπτικός τίτλος.</p>	<p>1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ταμείου Θήρας – Θέσεις Ανώτερου Λειτουργού, Λειτουργού Α΄ και Ανώτερου Θηροφύλακα Α΄ (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023.</p>
<p>Σχέδιο Υπηρεσίας για τις θέσεις Ανώτερου Θηροφύλακα Α΄, Λειτουργού Α΄ και Ανώτερου Λειτουργού.</p>	<p>2. Τα Σχέδια Υπηρεσίας για τις θέσεις Ανώτερου Θηροφύλακα Α΄, Λειτουργού Α΄ και Ανώτερου Λειτουργού στο Ταμείο Θήρας είναι όπως αυτά εκτίθενται στον Πίνακα.</p>

Πίνακας.

ΠΙΝΑΚΑΣ

(Κανονισμός 2)

Σχέδια Υπηρεσίας

Ταμείο Θήρας

ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΘΗΡΟΦΥΛΑΚΑΣ Α΄: (Θέση Προαγωγής)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A10(i): €34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396, 49.035.

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

(Παρέχεται δωρεάν στολή, όπως καθορίζεται στους σχετικούς Κανονισμούς).

Καθήκοντα και Ευθύνες:

Σύμφωνα με τις οδηγίες εκτελεί τα καθοριζόμενα καθήκοντα του Ανώτερου Θηροφύλακα Α' δυνάμει του περί Ταμείου Θήρας Νόμου και του περί Προστασίας και Διαχείρισης Αγριων Πτηνών και Θηραμάτων Νόμου ή οποιασδήποτε άλλης περιβαλλοντικής νομοθεσίας ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή περιβαλλοντικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλα καθήκοντα του/της ανατεθούν για θέματα εθνικής ασφάλειας του Κράτους ή έκτακτης ανάγκης, και επιπρόσθετα τα πιο κάτω:

- I. Συνεργάζεται ή/και βοηθά ανώτερους λειτουργούς στην εκτέλεση των καθηκόντων τους.
- II. Μεριμνά για τη βελτίωση των επαγγελματικών ικανοτήτων, καθώς και της ατομικής και ομαδικής απόδοσης του προσωπικού που βρίσκεται υπό την εποπτεία του, οργανώνει, εποπτεύει, καθοδηγεί, ελέγχει, παρακολουθεί και εκπαιδεύει κατώτερο προσωπικό.
- III. Διεξάγει αλληλογραφία, εκτελεί διοικητικά καθήκοντα και επιλαμβάνεται θεμάτων προσωπικού που ανατίθενται σε αυτόν.
- IV. Υπεύθυνος/η για τον προγραμματισμό, την οργάνωση, τη διοίκηση, τον συντονισμό, την εποπτεία και την ανάπτυξη ενός ή περισσότερων τομέων ευθύνης ή ομάδων ή κλάδων εργασίας του Ταμείου.
- V. Μεριμνά για την επιχειρησιακή λειτουργία των υπηρεσιακών οχημάτων, του τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού, των υπηρεσιακών λογισμικών συστημάτων καθώς και άλλου εξοπλισμού ή εργαλείου που παραχωρείται από το Ταμείο, φροντίζει ή / και βοηθά στη συντήρησή τους και εκπαιδεύει το προσωπικό για τη ορθολογική χρήση τους.



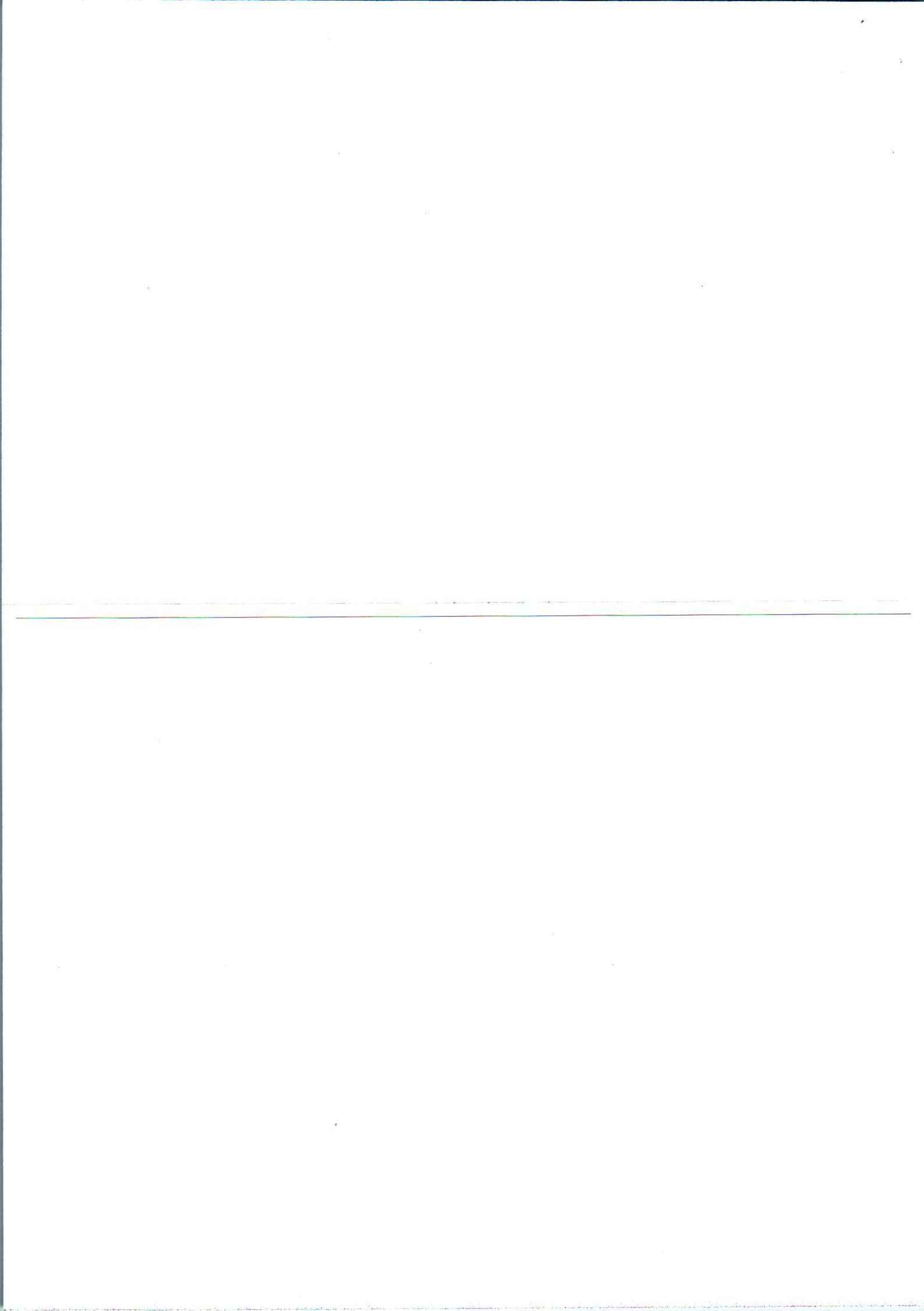
- VI. Εφαρμόζει όλες τις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες.
- VII. Συμβάλλει στην ετοιμασία εγγράφων διαγωνισμού για αγορά υλικών ή υπηρεσιών, αναλαμβάνει την παρακολούθηση των προσφορών και δίδει τις απαραίτητες πληροφορίες στους ενδιαφερόμενους και συντονίζει τις δραστηριότητες επιτροπής αξιολόγησης.
- VIII. Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Σημειώσεις:

1. Τα καθήκοντα της θέσης συνεπάγονται απασχόληση και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου της δημόσιας υπηρεσίας, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, το σύνολο όμως των ωρών εργασίας δεν θα υπερβαίνει τον καθορισμένο αριθμό ωρών εργασίας την εβδομάδα.
2. Ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και την πείρα του υπαλλήλου, αναμένεται από αυτόν να εκτελεί τα καθήκοντά του σε αυξημένο βαθμό ευθύνης και δύναται να ανατεθούν σ' αυτόν πιο υπεύθυνα καθήκοντα, μεταξύ των οποίων ο έλεγχος της εργασίας, η καθοδήγηση και η εκπαίδευση κατώτερου προσωπικού.
3. Ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, οι υπαλλήλοι θα τυγχάνουν ειδικής εκπαίδευσης και θα παρακολουθούν επιμορφωτικά μαθήματα σχετικά με τα καθήκοντά τους.
4. Οι διοριζόμενοι υπόκεινται σε τοποθέτηση ή/και μετακίνηση ή/και μετάθεση σε οποιαδήποτε Επαρχία για εκτέλεση εκεί των καθηκόντων τους, κάτω από την εποπτεία των εκεί ανωτέρων τους.

Απαιτούμενα Προσόντα:

1. Τριετής τουλάχιστον υπηρεσία στη θέση Ανώτερου Θηροφύλακα.



2. Ακεραιότητα χαρακτήρα, διοικητική και οργανωτική ικανότητα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρισία.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ Α': (Θέση Προαγωγής)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A11(ii): €40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637, 55.276, 56.915.

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμαριθμικό επίδομα σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

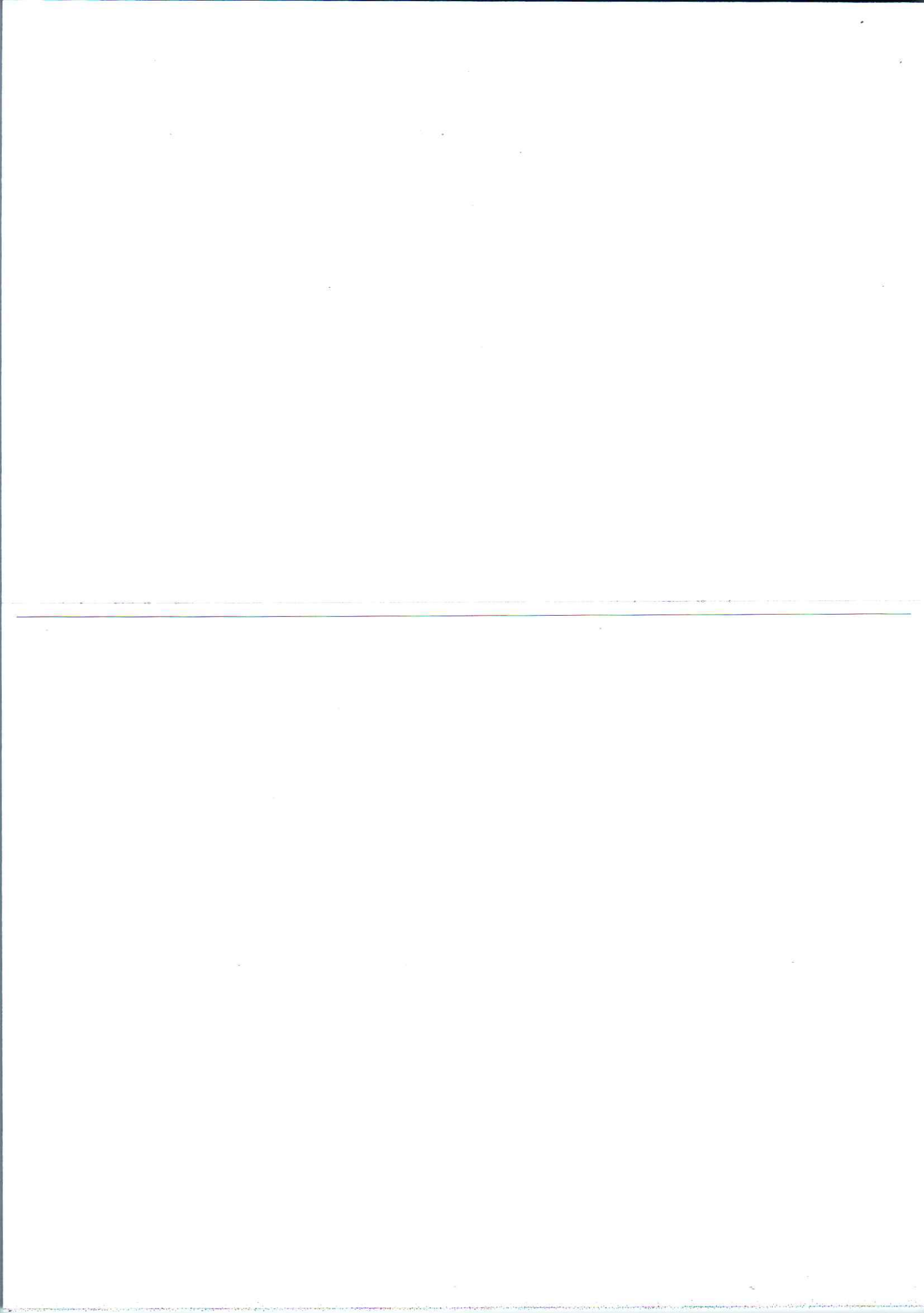
(Παρέχεται δωρεάν στολή, όπως καθορίζεται στους σχετικούς κανονισμούς).

Καθήκοντα και ευθύνες:

Σύμφωνα με οδηγίες εκτελεί τα καθοριζόμενα καθήκοντα του Λειτουργού Α', δυνάμει του περί Ταμείου Θήρας Νόμου και του περί Προστασίας και Διαχείρισης Άγριων Πτηνών και Θηραμάτων Νόμου ή οποιασδήποτε άλλης περιβαλλοντικής νομοθεσίας ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή περιβαλλοντικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλα καθήκοντα του ανατεθούν για θέματα εθνικής ασφάλειας του Κράτους ή έκτακτης ανάγκης, και επιπρόσθετα τα πιο κάτω:

- I. Υπεύθυνος για την άρτια και αποτελεσματική οργάνωση, διεύθυνση και εποπτεία των δραστηριοτήτων σε Επαρχιακά Γραφεία ή σε ομάδες, ή σε κλάδους εργασίας ή σε τομείς ευθύνης που θα του/της ανατεθούν και επιβλέπει την εκπαίδευση ή / και εκπαιδεύει κατώτερο προσωπικό.
- II. Συμβουλευεί τους ανώτερούς του σε θέματα διαχείρισης του κυνηγίου, της άγριας πανίδας και των Ζωνών Ειδικής Προστασίας καθώς και σε άλλα θέματα πολιτικής που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του και ενημερώνει





αυτούς για σημαντικές αποφάσεις ή γεγονότα που δυνατόν να έχουν επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ταμείου.

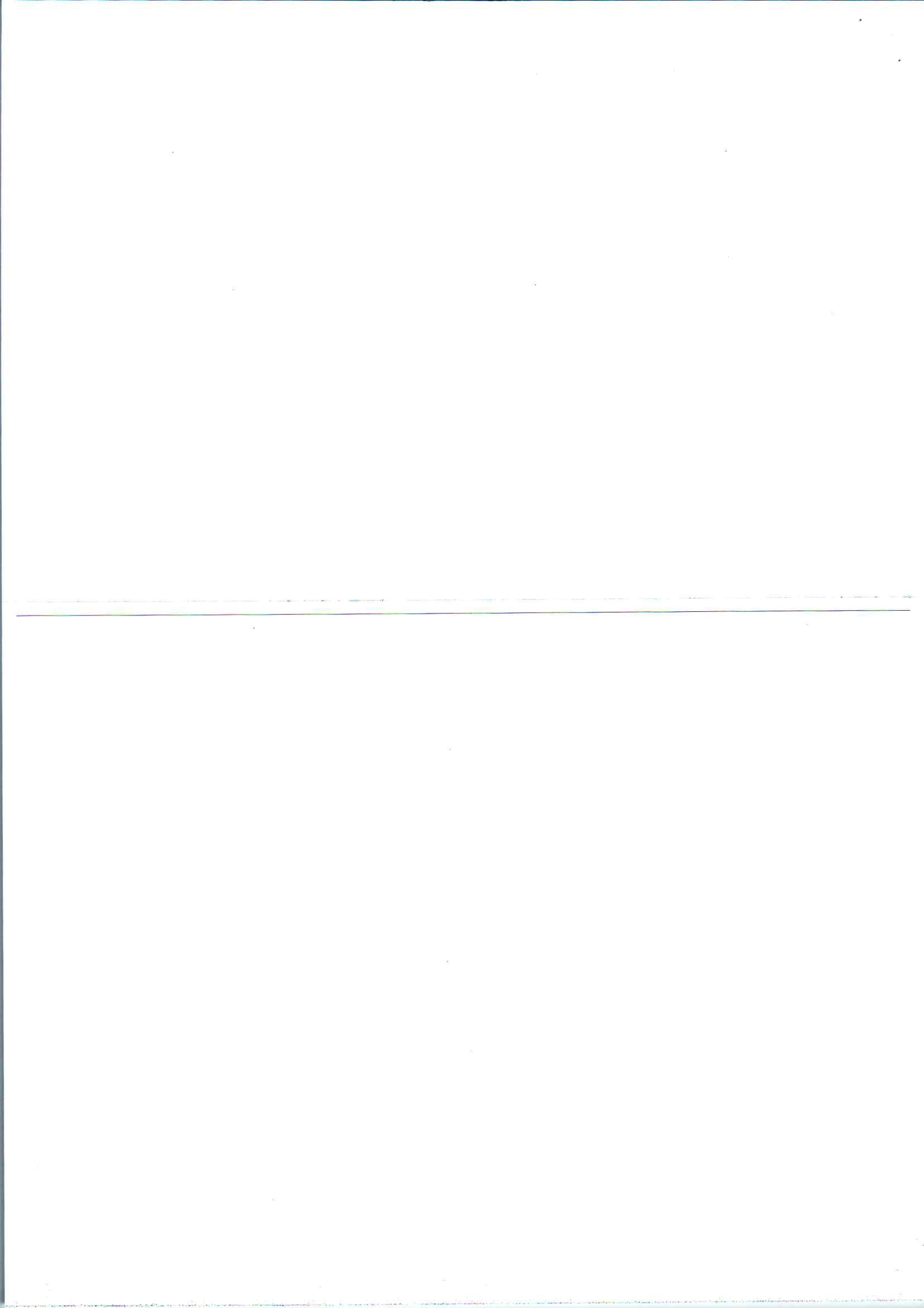
- III. Μελετά τις ανάγκες των θηραμάτων και των άλλων ειδών της Κυπριακής Πανίδας στις Επαρχίες ή στους τομείς ευθύνης που θα του ανατεθούν και μεριμνά για τη λήψη των αναγκαίων προστατευτικών, αναπτυξιακών, διαχειριστικών και άλλων μέτρων για την ορθολογική διαχείριση τους.
- IV. Επιβλέπει τη διεξαγωγή επιστημονικών μελετών και φροντίζει για τη δημοσίευσή τους σε επιστημονικά περιοδικά ή ιστοσελίδες.
- V. Επιλαμβάνεται θεμάτων διεθνών συμβάσεων, υποβάλλει σχετικές εκθέσεις, επιβλέπει και συμβάλλει στη σύνταξη νομοθετημάτων, μελετών, εκθέσεων και στην ετοιμασία εγγράφων διαγωνισμού για αγορά υλικών ή υπηρεσιών, αναλαμβάνει την παρακολούθηση των προσφορών, δίδει τις απαραίτητες πληροφορίες στους ενδιαφερόμενους και συντονίζει τις δραστηριότητες επιτροπής αξιολόγησης.
- VI. Επιβλέπει, προωθεί και συνεργάζεται με το κοινό, με Κυνηγικούς Συλλόγους της Κυπριακής Ομοσπονδίας Κυνηγίου και Διατήρησης Άγριας Ζωής, με άλλους μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και με αρμόδια Κυβερνητικά Τμήματα, για την προώθηση και επίτευξη των στόχων της πολιτικής της Κυβέρνησης σε θέματα Θήρας και Πανίδας.
- VII. Συμμετέχει, εάν του ζητηθεί, σε επιτροπές και συνέδρια Διεθνών Οργανισμών ή και σε ομάδες αξιολόγησης άλλων χωρών στα πλαίσια σχετικών προγραμμάτων Διεθνών Οργανισμών, συμμετέχει κατόπιν οδηγιών σε επιτροπές, συνέδρια τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό εκπροσωπώντας την υπηρεσία του.
- VIII. Συμβάλλει στην οργάνωση των μαθημάτων έκδοσης πρώτης άδειας κυνηγίου, παραχωρεί διαλέξεις και εκπαιδεύει υποψήφιους κυνηγούς.
- IX. Εκπροσωπεί το Ταμείο στα ΜΜΕ και επιβλέπει την ενημέρωση και

διαχείριση της ιστοσελίδας του Ταμείου ή / και τις σελίδες του Ταμείου στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.

- X. Δίδει διαλέξεις για διαφώτιση του κοινού σε θέματα θήρας και πανίδας και επιβλέπει και συμβάλλει στην οργάνωση των μαθημάτων έκδοσης πρώτης άδειας κυνηγίου,
- XI. Συντονίζει και συμβάλλει στην οργάνωση και διεξαγωγή των μαθημάτων και της εκπαίδευσης στη Σχολή Θηροφυλακής και Προστασίας του Φυσικού Περιβάλλοντος.
- XII. Εφαρμόζει τη σχετική με τα καθήκοντά του νομοθεσία, εμφανίζεται και μαρτυρεί σε δικαστήρια εκ μέρους της Υπηρεσίας εκεί και όπου χρειάζεται εν σχέση με την παραβίαση των Νομοθεσιών ή και άλλων υποθέσεων
- XIII. Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

#### Σημειώσεις:

1. Τα καθήκοντα της θέσης συνεπάγονται απασχόληση και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου της δημόσιας υπηρεσίας, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, το σύνολο όμως των ωρών εργασίας δεν θα υπερβαίνει τον καθορισμένο αριθμό ωρών εργασίας την εβδομάδα.
2. Ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και την πείρα του υπαλλήλου, αναμένεται από αυτόν να εκτελεί τα καθήκοντά του σε αυξημένο βαθμό ευθύνης και δύναται να ανατεθούν σ' αυτόν πιο υπεύθυνα καθήκοντα, μεταξύ των οποίων ο έλεγχος της εργασίας, η καθοδήγηση και η εκπαίδευση κατώτερου προσωπικού.
3. Ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, οι υπάλληλοι θα τυγχάνουν ειδικής εκπαίδευσης και θα παρακολουθούν επιμορφωτικά μαθήματα σχετικά με τα καθήκοντά τους.



4. Οι διοριζόμενοι υπόκεινται σε τοποθέτηση ή/και μετακίνηση ή/και μετάθεση σε οποιαδήποτε Επαρχία για εκτέλεση των καθηκόντων τους, κάτω από την εποπτεία των εκεί ανωτέρων τους.

Απαιτούμενα προσόντα:

1. Πενταετής τουλάχιστον υπηρεσία στη θέση του Λειτουργού.
2. Ακεραιότητα χαρακτήρα, διοικητική και οργανωτική ικανότητα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρισία.

ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ: (Θέση Προαγωγής)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A13(ii): €53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074.

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμαριθμικό επίδομα σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

(Παρέχεται δωρεάν στολή, όπως καθορίζεται στους σχετικούς κανονισμούς).

Καθήκοντα και ευθύνες:

Σύμφωνα με οδηγίες εκτελεί τα καθοριζόμενα καθήκοντα του Ανώτερου Λειτουργού δυνάμει του περί Ταμείου Θήρας Νόμου και του περί Προστασίας και Διαχείρισης Αγριων Πτηνών και Θηραμάτων Νόμου ή οποιασδήποτε άλλης περιβαλλοντικής νομοθεσίας ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή περιβαλλοντικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλα καθήκοντα του ανατεθούν για θέματα εθνικής ασφάλειας του Κράτους ή έκτακτης ανάγκης, και επιπρόσθετα τα πιο κάτω:

1. Βοηθά στην οργάνωση, διοίκηση, και εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου.



- II. Υπεύθυνος για την άρτια και αποτελεσματική οργάνωση, διεύθυνση και εποπτεία των δραστηριοτήτων του Ταμείου σε Επαρχιακά Γραφεία ή σε ομάδες, ή σε κλάδους εργασίας ή σε τομείς ευθύνης που θα του/της ανατεθούν.
- III. Συμβουλεύει σε θέματα διαχείρισης του κυνηγιού, της άγριας πανίδας και των Ζωνών Ειδικής Προστασίας καθώς και σε άλλα θέματα πολιτικής που εμπíπτουν στην αρμοδιότητα του και ενημερώνει σχετικά με σημαντικές αποφάσεις ή γεγονότα που δυνατόν να έχουν επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ταμείου.
- IV. Συμβάλλει στη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, επιβλέπει την εφαρμογή του και παρέχει συμβουλές σε θέματα της αρμοδιότητας του.
- V. Επιβλέπει, συντονίζει και συμβάλλει στην οργάνωση και διεξαγωγή των μαθημάτων και της εκπαίδευσης στη Σχολή Θηροφυλακής και Προστασίας του Φυσικού Περιβάλλοντος.
- VI. Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

#### Σημειώσεις:

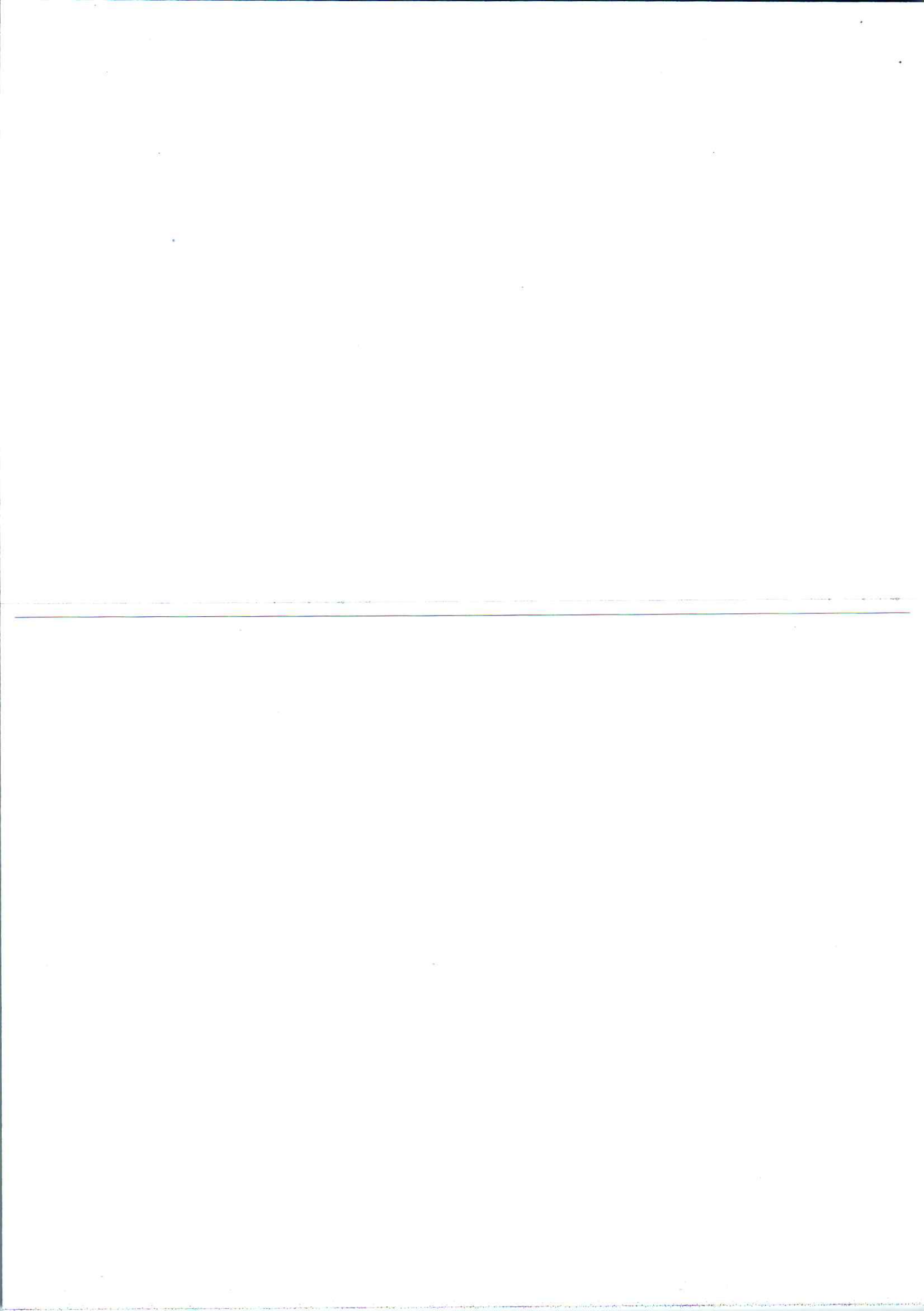
1. Τα καθήκοντα της θέσης συνεπάγονται απασχόληση και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου της δημόσιας υπηρεσίας, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, το σύνολο όμως των ωρών εργασίας δεν θα υπερβαίνει τον καθορισμένο αριθμό ωρών εργασίας την εβδομάδα.
2. Ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, οι υπάλληλοι θα τυγχάνουν ειδικής εκπαίδευσης και θα παρακολουθούν επιμορφωτικά μαθήματα σχετικά με τα καθήκοντά τους.
3. Οι διοριζόμενοι υπόκεινται σε τοποθέτηση ή/και μετακίνηση ή/και μετάθεση σε οποιαδήποτε Επαρχία για εκτέλεση εκεί των καθηκόντων τους, κάτω από την εποπτεία των εκεί ανωτέρων τους.





Απαιτούμενα προσόντα:

1. Τριετής τουλάχιστον υπηρεσία στη θέση του Λειτουργού Α'.
2. Ακεραιότητα χαρακτήρα, διοικητική και οργανωτική ικανότητα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθικρισία.



12.05.005



Αρ.  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
27 ΣΕΠ. 2023  
ΕΛΗΦΘΗ

**ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Αρ. Φακ.: 12.03.654.001  
Τηλ.: 22889193  
Φαξ: 22889200  
E-mail: [lousta@law.gov.cy](mailto:lousta@law.gov.cy)

25 Σεπτεμβρίου, 2023

Προϊστάμενο  
Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας

**Θέμα: Έγκριση Σχεδίων Υπηρεσίας για θέσεις στο Ταμείο Θήρας**

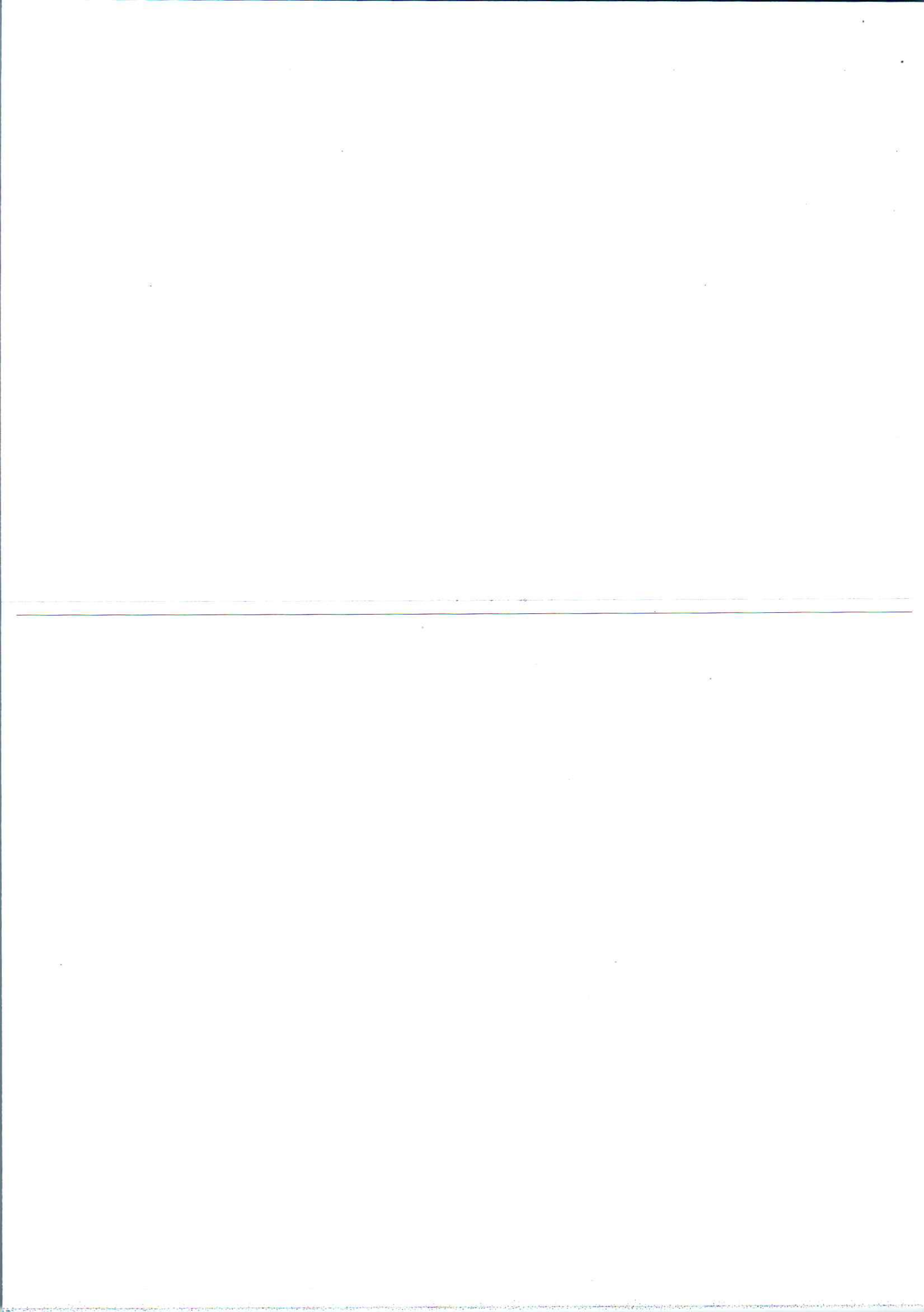
Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα και σε απάντηση της επιστολής σας ημερομηνίας 7.9.2023, Αρ. Φακ.: Τ.Θ. 15.06.003, σας αποστέλλω τους εν θέματι Κανονισμούς και ηλεκτρονικά, που έτυχαν νομοτεχνικής επεξεργασίας.

Λαμπρινή Λάμπρου Ουστά,  
Ανώτερη Δικηγόρος της Δημοκρατίας,  
για Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας.

Κοιν.: Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Εσωτερικών

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών

ΛΟ/20230920 12.03.654.001/NNX





## ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

Ι. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Οι περί Ταμείου Θήρας – Θέσεις Ανώτερου Λειτουργού, Λειτουργού Α' και Ανώτερου Θηροφύλακα Α' (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023.	
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εσωτερικών	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Υπηρεσία Θήρας και Πανίδας	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα:	Πέτρος Αναγιωτός
	Τίτλος:	Λειτουργός
	e-mail:	Lefkosia.gf@cytanet.com.cy
	Τηλέφωνο:	22662428
<b>ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<b>Επέλεξε (v)</b>	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις<sup>1</sup> της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία	v	Καταρτισμός σχεδίων υπηρεσίας για τρεις νέες θέσεις στο οργανόγραμμα της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας		
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

<b>ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ</b>		
B1	<b>ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ</b>	<i>Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση</i>
B1.1	Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Καταρτισμός σχεδίων υπηρεσίας για τρεις νέες θέσεις στο οργανόγραμμα της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Καταρτισμός σχεδίων υπηρεσίας για τρεις νέες θέσεις στο οργανόγραμμα της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας
B2	<b>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ</b>	<i>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)</i>
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	✓
B2.2	Δεύτερη επιλογή	-
B2.3	Τρίτη επιλογή	-
	...	
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Για τους σκοπούς των συγκεκριμένων κανονισμών ήταν η μοναδική ενδεδειγμένη επιλογή.
B3	<b>ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα</i>
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος	Ναι/Όχι <b>Εξηγήστε</b>

	κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	Ναι	Υπουργείο Εσωτερικών, Υπουργείο Οικονομικών, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);  [Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	Στο αρχικό στάδιο έγινε διαβούλευση με τα Υπουργεία Εσωτερικών και Οικονομικών ενώ στο τελικό στάδιο κατάρτισης των Κανονισμών έγινε διαβούλευση με το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.	
B4	<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ</b>	<b>Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)</b>	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		Ναι	Έγινε διαβούλευση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας) Έγινε στο αρχικό στάδιο και κατά τη διάρκεια σύστασης των Κανονισμών	
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;  Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι	(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις) ΟΗΟ ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ και ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ	

	της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)	
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομώνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)  Έγιναν συζητήσεις/ συσκέψεις και γραπτή επικοινωνία
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;  [Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	<b>Συμφωνήθηκε το τελικό κείμενο των Κανονισμών</b>
B5	<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων</b>
	Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;	<b>Ναι</b> <b>Όχι</b>
	[Αν Ναι, να επισυναφθεί]	<b>Όχι</b>
<b>Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>		
B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά;	<b>Ναι/Όχι</b> <b>Εξηγήστε</b>
	[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	<b>Όχι</b>
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	



B5.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)		
B5.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης	-		
<p>II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις<sup>2</sup> από την προτεινόμενη νομοθεσία</p> <p>[Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]</p>				
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας <sup>3</sup> επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε	
		Όχι		
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	Μέγεθος	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Πολύ Μικρές (<10)		
		Μικρές (<50)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Μεσαίες	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων

<sup>2</sup> Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

<sup>3</sup> Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

		(<250)		
		Μεγάλες (>249)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Σύνολο	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε (π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)	
B5.6 α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	(Απάντηση σε €)		
		Μικρές (1-9)		
		Μικρές (10-49)		
		Μεσαίες (50-249)		
		Σύνολο για ΜΜΕ <sup>4</sup> (1-249)		
		Μεγάλες (250+)		
		Σύνολο		

<sup>4</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

B5.6 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B5.7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
B5.8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;		(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)
B5.9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;		(π.χ. όρια τιμών, ποσοστώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5.1 0	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών		(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)

	από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;		
B5.1 1	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);		(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
<b>ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)</b>			
<i>[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]</i>			
B5.1 2	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
			(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
<b>III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>			
B5.1 3	Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας;  <i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6.1]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		Όχι	
B5.1 4	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;		

B5.1 5	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;		(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία;  [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;		
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;		
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε	Ναι/Όχι	Εξηγήστε

	μορφής κοινωνικό αντίκτυπο; <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]</i>	Όχι	
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;		(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)
B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;		(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)
B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;		(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)
B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;		(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)
B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνοκοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;		(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα		(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)

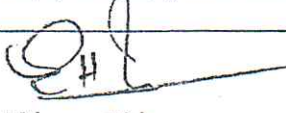
	συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;		
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;		Με τις νομοθετικές ρυθμίσεις που προτείνονται ως μέρος του ευρύτερου πακέτου μέτρων για διαχείριση της παράνομης μετανάστευσης, επιχειρείται η αποτροπή εισόδου στη Δημοκρατία ατόμων στα οποία απαγορεύθηκε προηγουμένως η είσοδος στη Δημοκρατία από νόμιμα σημεία εισόδου.
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;		(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);		(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;		(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε	Ναι/Όχι	Εξηγήστε

	<p>μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο;</p> <p><i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]</i></p>	Όχι	
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;		(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;		(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;		(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;		(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;		(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάσει ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;		(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις		(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)



	δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;		
--	---	--	--

<b>Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ</b> [Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ] Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω			
<b>ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ</b>			
<b>Ενότητες ΑΑ</b>	<b>Σχετικές ερωτήσεις</b>	<b>Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μέγιστο 10 γραμμές ανά ενότητα)</b>	<b>Δ/Ε</b>
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Καταρτισμός σχεδίων υπηρεσίας για τρεις νέες θέσεις στο οργανόγραμμα της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας. Δεν υπήρχαν εναλλακτικές επιλογές	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Έγιναν συζητήσεις/ συσκέψεις και γραπτή επικοινωνία	
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5	Καμία	
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6	Καμία	
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7	Καμία	
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8	Καμία	
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5.3, B5.6, B6.3	Καμία	
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B4.5 B5.6- B5.11 B5.12	Καμία	

<b>ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ</b>	
<i>Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου</i>	
Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Δρ. Ελίκκος Ηλία
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής, Υπουργείο Εσωτερικών
Ημερομηνία	20.10.2023

<b>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)</b>					
[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]					
<p>Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά            [Επιλέξτε με Ν το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]</p>					
Ενότητα	ΜΕ	Ι	Π	Δ/Ε	Σχόλιο / Επεξήγηση
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
<b>Συνολική Αξιολόγηση του SME Test</b>					
<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST</b>					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					

Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:	
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:
	Email:
	Τηλέφωνο:
Υπογραφή	



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008  
Αρ. Τηλ.: 22602859  
Αρ. Φαξ.: 22663492  
E-mail: [skyriacou@cm.gov.cy](mailto:skyriacou@cm.gov.cy)

31 Οκτωβρίου 2023

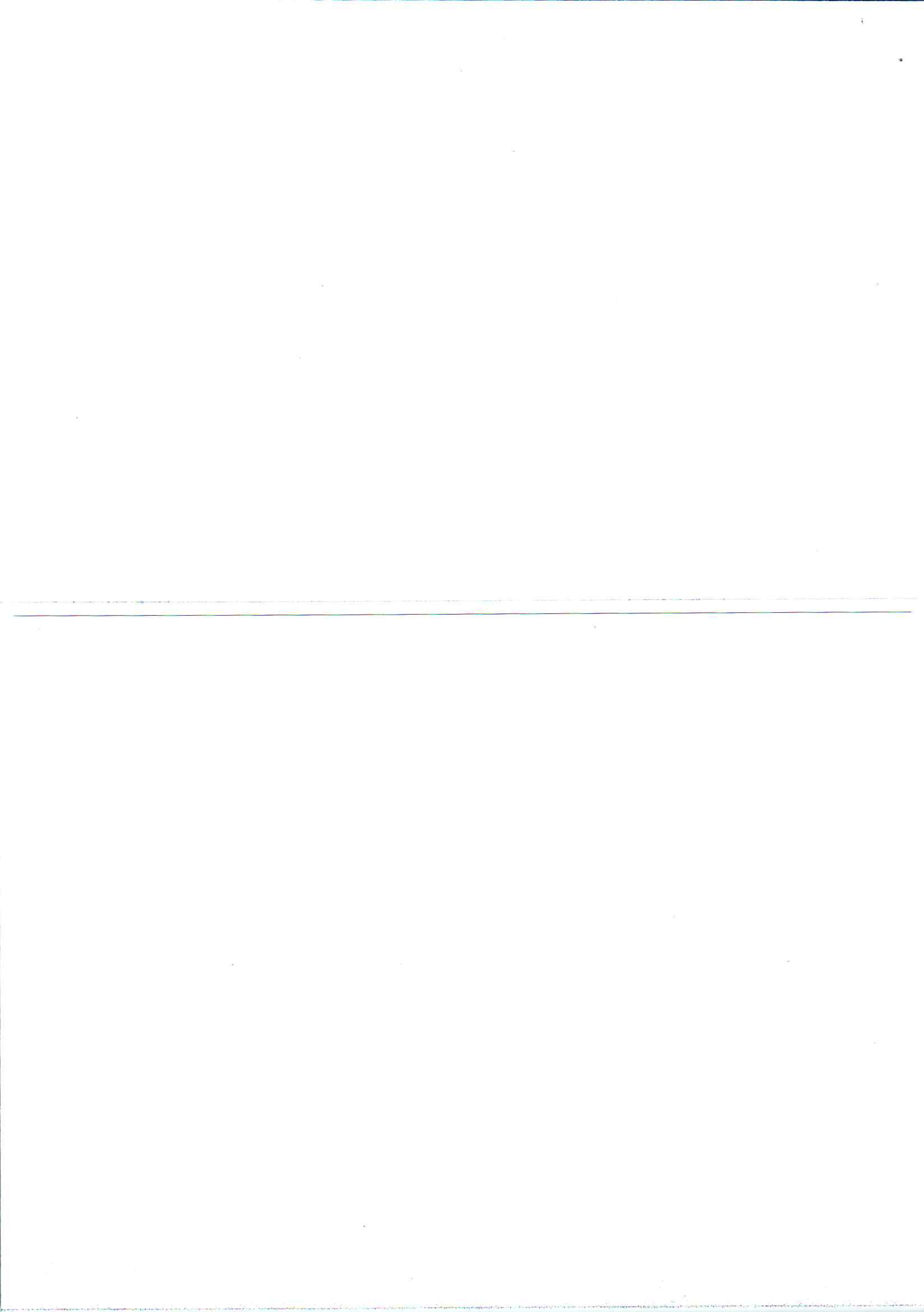
Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Εσωτερικών,

**Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Δημιουργία Σχεδίων Υπηρεσίας για νέες θέσεις στο Οργανόγραμμα της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας, Οι περί Ταμείου Θήρας – Θέσεις Ανώτερου Λειτουργού, Λειτουργού Α' και Ανώτερου Θηροφύλακα Α' (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023».**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβιβάσω, συνημμένα, Προσχέδιο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία λήφθηκε στη Συνεδρία του ημερ. 25.10.2023, για τις δικές σας ενέργειες.

  
(Σόνια Γεωργιάδου)

για Γραμματέα  
Υπουργικού Συμβουλίου





## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 25/10/2023

Δημιουργία Σχεδίων Υπηρεσίας για νέες θέσεις στο Οργανόγραμμα της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας.

Οι περί Ταμείου Θήρας – Θέσεις Ανώτερου Λειτουργού, Λειτουργού Α' και Ανώτερου Θηροφύλακα Α' (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 1167/2023).

1. Το Συμβούλιο:
  - α) Ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό από το άρθρο 12(2)(β) των περί Ταμείου Θήρας Νόμων του 1990 έως 2016, αποφάσισε να εγκρίνει τους περί Ταμείου Θήρας – Θέσεις Ανώτερου Λειτουργού, Λειτουργού Α' και Ανώτερου Θηροφύλακα Α' (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 2023, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα Ι.
  - β) Αποφάσισε να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εσωτερικών:
    - i) Να καταθέσει τους πιο πάνω Κανονισμούς στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για έγκριση.
    - ii) Να επιφέρει στους εν λόγω Κανονισμούς οποιοσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής τους στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της έγκρισής τους, άνευ επαναφοράς τους στο Συμβούλιο.

Πηνελόπη Παπαβασιλείου

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

